

Bilancio Sociale

31/12/2022

LA TERRA DEI BAMBINI COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI
10. TRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre, il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto negli anni;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA TERRA DEI BAMBINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02290360565
Partita IVA	02290360565
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SANT'EGIDIO N.2, 01100, VITERBO (VT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C128045
Pec	laterradeibambini@legalmail.it
Codici Ateco	94.99.20

Aree territoriali di operatività

Comune di Viterbo (VT).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1, lettere a) e b), della Legge 381/1991, del 8 novembre 1991 unitamente a quanto indicato nella Circolare del Ministero del Lavoro n. 116 del 8 novembre 1996, non ha scopo di lucro ed inizialmente si proponeva di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) Creare e gestire laboratori per bambini, in regime di istruzione parentale;
- b) Gestire attività culturali, divulgative e ricreative;
- c) Promuovere e gestire incontri teorico-pratici sul tema della pedagogia;
- d) Ideare, promuovere e organizzare conferenze, seminari, congressi sul tema della scuola, dell'educazione, della non-violenza, della pace, dei diritti umani e della pedagogia;
- e) Promuovere raccolte, sottoscrizioni, elargizioni da parte di istituzioni pubbliche e private e quanto altro necessario al conseguimento degli scopi sociali;
- f) Svolgere, in via sussidiaria e non prevalente, attività agricole, produttive e commerciali finalizzate al raggiungimento degli scopi sociali;
- g) Organizzare gruppi d'acquisto da terzi e di distribuzione ai soci e ai terzi di cibi biologici;
- h) Organizzare mercatini di prodotti di riciclo e autoprodotti
- i) Organizzare attività culturali, divulgative, ricreative e di animazione in genere, compresa la somministrazione di alimenti e bevande ai soci e ai partecipanti ai laboratori.

La cooperativa realizza quindi le finalità di solidarietà sociale sopra descritte, facendo nel contempo conseguire ai propri soci cooperatori occasioni di lavoro nel settore dei servizi educativi, ricreativi e culturali, ed una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato.

Pertanto, lo scopo che i soci lavoratori intendevano perseguire nella propria sfera individuale era quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa a favore della cooperativa, l'inserimento lavorativo, e continuità di occupazione, con le migliori condizioni economiche, sociali e professionali; e nella sfera sociale, quello di conseguire finalità di sostenere progetti educativi alternativi, forme di collaborazione familiare nell'istruzione e sostegno delle famiglie e agli altri operatori del settore educativo nella formazione e nella divulgazione delle competenze pedagogiche, di promuovere forme di economia circolare e virtuosa. Si parla al passato poiché la crisi economica che è susseguita al periodo pandemico ha visto costretta la società a procedere al licenziamento, ovvero all'esclusione, di quasi tutti i soci cooperatori. Ad oggi la società cooperativa svolge unicamente attività attinenti a Gruppi di acquisto Solidale (GAS) con l'ausilio di 2 soci lavoratori e di un volontario. I presupposti per riprendere lo svolgimento dell'attività educativa ci sono e la società ha dimostrato la volontà di riorganizzarsi in tal senso per abbattere costi e consumi: rimane dunque la fiducia nel progetto per poter ripartire nel corso del biennio 2023-2024. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

A norma della legge 3 aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione o di prestazione occasionale, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto:

- a) creare gestire e sostenere laboratori per bambini dai 3 ai 10 anni (ove possibile 10/13 anni) Scuole dell'infanzia, Scuole Primarie (elementari) e ove possibile Scuole Secondarie di primo grado (scuole medie), in regime di istruzione paterna o parentale (riprendendo il dettato dell'art. 23 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 62), che svolgano una didattica rispettosa delle esigenze evolutive dei bambini attraverso l'utilizzo di esperienze pedagogiche che tengano conto dell'evoluzione della personalità del bambino, con riferimento al metodo ideato da Maria Montessori, alla comunicazione non violenta di Marshall Rosenberg, alla salvaguardia dei diritti umani e tutte le altre pedagogie che la cooperativa intende perseguire;
- b) gestire attività culturali, divulgative, ricreative e di animazione in genere (anche ludoteca);

- c) Gestire ed organizzare campi estivi per bambini e ragazzi, laboratori per scuole e gruppi, workshop di sperimentazione scientifica e tecnologica;
- d) promuovere e gestire incontri teorici e pratici, sul tema della pedagogia, al fine di sensibilizzare genitori e insegnanti sull'importanza di un metodo didattico scolastico alternativo a quello presente nella scuola statale;
sensibilizzare la comunità genitoriale ad una comunicazione autentica volta ad affrontare e risolvere i conflitti con la nonviolenza;
- e) perseguire la cultura ai e dei diritti umani;
- f) divulgare la cultura di una comunicazione che arricchisce la vita ascoltando i bisogni di ciascuno;
- g) formare istutori, educatori, insegnanti e pedagogisti sulle metodologie didattiche ritenute valide e in linea con il rispetto dell'evoluzione della personalità del bambino.

In relazione ad attività di istruzione e di educazione, la cooperativa si propone di:

- attivare collaborazioni, associazioni temporanee di impresa (A.T.I.), consorzi (stabili e non), con ONG (organizzazioni non governative), Enti pubblici e privati, ONLUS, società, associazioni, fondazioni, italiane ed estere, e tutti quei soggetti pubblici e privati che saranno ritenuti determinanti per il raggiungimento degli scopi statutari;
- ideare, editare e curare la redazione, la stampa e la diffusione di giornali (nei limiti e nel rispetto della normativa vigente in materia di editoria), riviste, opuscoli, audiovisivi, films, pubblicazioni multimediali, utilizzando qualsiasi tipo di tecnologia compresa la rete Internet;
- ideare, promuovere e organizzare conferenze, seminari, congressi sul tema della scuola, dell'educazione, della nonviolenza, della pace, dei diritti umani e della pedagogia;
- promuovere raccolte, sottoscrizioni, elargizioni di fondi da parte di istituzioni pubbliche e private e quanto altro necessario al conseguimento degli scopi sociali;
- Istituire borse di studio per giovani in servizio civile nazionale o stagisti;
- operare, attraverso specifici programmi, convenzioni, contratti previsti dalle disposizioni di legge in materia, con il Ministero della Pubblica Istruzione e con le strutture dei differenti Ministeri interessate in attività di formazione, istruzione educazione;
- svolgere, in via sussidiaria e non prevalente, attività agricole, produttive e commerciali finalizzate al raggiungimento degli scopi sociali.

In particolare, attraverso vari incontri, manifestazioni ed eventi organizzati nel tempo sotto la supervisione di figure professionali e specializzate, intende a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- Attuare la lavorazione semplice e l'offerta ai soci e a terzi di prodotti agricoli;
- Organizzare gruppi di acquisto da terzi e di distribuzione ai soci e a terzi di cibi biologici;
- Effettuare laboratori di artigianato semplici dei prodotti di propria produzione;
- Organizzare mercatini di prodotti di riciclo e autoprodotti;

- Organizzare attività culturali, divulgative, ricreative e di animazione in genere, compresa la somministrazione di alimenti e bevande ai soci e ai partecipanti ai laboratori.

Per ciò stesso la cooperativa potrà aderire ad una associazione nazionale di categoria su delibera dell'organo amministrativo.

Agli effetti dell'articolo 1, comma quattro del D.Lgs 3 luglio 2017 n. 112, la Cooperativa acquisisce di diritto la qualifica di impresa sociale.

La Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto, potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque, sia indirettamente che direttamente, attinenti ai medesimi, nonché fra l'altro, solo a titolo esemplificativo:

- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese che svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;

- dare adesioni e partecipazioni ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

- concedere avalli cambiari, fideiussori e qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;

costruire, acquisire, affittare beni immobili ed attrezzature da destinare al conseguimento degli scopi sociali;

- compiere tutte le operazioni necessarie al conseguimento dell'oggetto sociale di carattere finanziario ed assicurativo, anche prestando garanzie e fidejussioni per i soci;

- richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla Comunità Economica Europea, dallo Stato, dalla Regione e dagli Enti Locali, nonché i finanziamenti ed i contributi disposti da Enti e organismi pubblici e privati, interessati allo sviluppo della cooperazione.

Il tutto nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e con esclusione delle attività riservate agli iscritti in albi professionali e speciali e di quelle vietate dalle disposizioni di legge.

La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o l'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Non ci sono collegamenti.

Contesto di riferimento

Il comune di Viterbo, capoluogo di Provincia dell'Alto Lazio, conta circa 66.000 abitanti e circa 31.000 famiglie e una popolazione di circa 7000 bambini di età 11 anni o inferiore. Il comune di Viterbo presenta 75 scuole, tra pubbliche e private, di ogni ordine e grado; un'offerta quindi vasta ma per molti non sufficiente, soprattutto in considerazione della struttura, dei programmi e degli approcci utilizzati da queste scuole.

Per questo molte famiglie scelgono il percorso di istruzione parentale, un diritto inserito nella nostra costituzione (articoli 30, 33 e 34) dei genitori di provvedere direttamente all'educazione e all'istruzione dei propri figli, avendone le capacità tecniche e/o economiche.

Non sono disponibili numeri circa le famiglie che scelgono di fare homeschooling, ma certamente stanno aumentando, complici anche le regole inserite nei contesti scolastici ed educativi post-coronavirus, la competitività e l'omologazione generalmente nelle scuole attuali e la poca attenzione ad ambiti artistici, creativi, emozionali e di espressione del sé.

Le famiglie che vogliono scegliere un'istruzione diversa per i propri figli spesso non conoscono la possibilità dell'istruzione parentale e, qualora ne fossero a conoscenza, non hanno (non pensano di avere) le competenze e le energie necessarie per procedere in autonomia.

La Terra dei Bambini si pone l'obiettivo principale di sostenere queste famiglie e di supportarle con la formazione, la messa a disposizione di educatori e l'organizzazione di laboratori didattici e educativi che tengano conto delle specificità dei bambini e dei loro talenti. Per sostenere economicamente il progetto si pone come obiettivi secondari l'organizzazione di mercatini, gruppi d'acquisto, produzione di manufatti artigianali, coltivazione di ortaggi e allevamento di animali da fattoria. Oggi, come detto in precedenza, questi obiettivi (inizialmente) secondari sono l'unica fonte di sostentamento e di attività dell'impresa dopo la forte ondata di crisi economica post pandemica: lo scopo della cooperativa è di poter rifinanziare l'attività di istruzione entro la fine del 2024 proprio tramite le attività secondarie attualmente svolte.

Storia dell'organizzazione

Nel 2017 alcuni genitori ed insegnanti hanno iniziato a pensare ad un altro approccio all'apprendimento, ad un altro modo di fare scuola; per fare ciò, hanno lavorato un anno, formandosi in educazione emozionale in primis e studiando i vari tipi di approcci che desideravano interiorizzare, per educare e appassionare i propri figli.

Consapevoli delle criticità della scuola pubblica (all'interno ci sono delle mamme che insegnano anche

nella scuola tradizionale) e volendo tenere in considerazione le reali esigenze dei bambini, i loro talenti, le loro innate competenze e predisposizioni, le loro naturali inclinazioni, le fondatrici con caparbia e speranza hanno portato avanti il loro sogno di libertà e rispetto individuale anche nell'ambito scolastico.

Seduti per ore, uno uguale all'altro, in un'istituzione in cui, ormai, l'omologazione sta sostituendo la valorizzazione, i bambini di una società in continuo divenire, come quella attuale, vengono scolarizzati con lezioni frontali, come fossero scatole vuote da riempire di nozioni.

Quando un apprendimento è impartito in modo ripetitivo e mnemonico, quando le conoscenze sono trasmesse in modo frammentario, quando si impara in modo passivo e rigido, che cosa rimane ai nostri bambini, ai nostri ragazzi?

Le fondatrici de La Terra dei Bambini, comprendendo i limiti di una situazione scolastica sempre più difficile, hanno sentito il desiderio e la necessità di costruire quindi un nuovo spazio, un luogo in cui l'apprendimento potesse tornare ad essere gioco, creatività, interesse, esercizio del pensiero, esperienza.

L'educazione emozionale, per noi punto centrale da cui parte tutto il resto, è ormai parte integrante del manifesto. Siamo sempre stati infatti fermamente convinti che non ci possa essere apprendimento laddove non ci sia interesse, motivazione, passione, autostima, fiducia e ogni giorno lavoriamo per costruire queste basi in ognuno di noi, adulti e bambini.

Abbiamo poi avviato dei percorsi formativi sul tema della Comunicazione Non Violenta: un semplice e straordinario linguaggio comune che migliora la comunicazione con se stessi e con gli altri e consiste nell'esprimere con onestà i nostri bisogni ed imparare ad ascoltare quelli degli altri, senza criticare o giudicare. Questo tipo di comunicazione, in particolare, crediamo che sia necessaria ovunque si vogliano gettare le basi di un gruppo o una comunità, dove gli individui sono diversi e solo con la comprensione dei bisogni individuali si può trovare un campo sempre aperto al dialogo.

Nelle nostre attività, i bambini hanno sempre svolto un ruolo attivo nella costruzione e nell'acquisizione del sapere e del capire.

La Terra dei Bambini è stata un cantiere, un laboratorio in cui i processi di ricerca dei bambini e quelli degli adulti si sono intrecciati in modo sistematico e consistente, vivendo ed evolvendosi quotidianamente.

Il nostro obiettivo principale è stato quindi quello di istituire uno spazio amabile, dove stiano bene bambini, famiglie ed educatori e dove lo scopo dell'insegnamento non è produrre apprendimento ma **produrre condizioni di apprendimento.**

Nel 2020 anche la cooperativa è stata impattata dalle restrizioni dovute alla pandemia ed ha sospeso i laboratori continuativi, rinunciando contestualmente alla sede che aveva. Da allora ha portato avanti laboratori specifici, di durata determinata, molto spesso itineranti o in location messe a disposizione da altri attori sul territorio. Ha continuato a portare avanti l'attività di gestione del gruppo d'acquisto solidale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SILVIA FERRANDES	Si	F	46	20/12/2018	-	2	-	No	PRESIDENTE CDA
ELISA CARBONETTI	No	F	46	15/1/2020	coniuge	1	-	No	VICE PRESIDENTE CDA
FABRIZIO FIORANI	No	M	47	15/1/2020	coniuge	1	-	No	CONSIGLIERE

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di amministrazione composto da 3 membri.

I componenti del Consiglio di amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I componenti del Consiglio di amministrazione durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli con deliberazione approvata dal Collegio Sindacale, purché la maggioranza resti costituita da amministratori nominati dall'Assemblea.

Gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva assemblea.

Qualora venga meno la maggioranza degli amministratori nominati dall'Assemblea (o nell'atto costitutivo), quelli rimasti in carica devono convocare l'Assemblea per la sostituzione degli amministratori mancanti.

Gli amministratori così nominati scadono insieme a quelli in carica all'atto della loro nomina. In caso di mancanza di tutti gli Amministratori, la convocazione dell'Assemblea deve essere fatta d'urgenza dal Collegio Sindacale il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

In caso di mancanza del Collegio Sindacale, il Consiglio di amministrazione è tenuto a convocare l'Assemblea rimanendo in carica fino alla sostituzione.

Nella prima riunione il Consiglio di amministrazione, ove non via abbia provveduto l'Assemblea, elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

1 Cda in media per anno con la partecipazione del 100% dei consiglieri.

Persone giuridiche:

Nessuna.

Tipologia organo di controllo

Non vi è organo di controllo.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	CDA	15/1/2020	Cambio sede – elezione nuovo Cda	100,00	0,00
2020	SOCI	15/1/2020	Cambio sede – elezione nuovo Cda	100,00	0,00
2020	CDA	8/6/2020	Approvazione bilancio 31/12/2019	100,00	0,00
2020	SOCI	29/6/2020	Approvazione bilancio 31/12/2019	100,00	0,00
2020	CDA	11/8/2020	Ammissione/Recesso soci	100,00	0,00

2020	SOCI	11/8/2020	Ammissione/Recesso soci	100,00	0,00
2020	CDA	12/9/2020	Nomina referente/ regolamento Covid	100,00	0,00
2020	SOCI	12/9/2020	Nomina referente/ regolamento Covid	100,00	0,00
2020	CDA	1/10/2020	Ammissione/Recesso soci	100,00	0,00
2020	SOCI	1/10/2020	Ammissione/Recesso soci	100,00	0,00
2020	CDA	28/10/2020	Ammissione/Recesso soci	100,00	0,00
2020	SOCI	28/10/2020	Ammissione/Recesso soci	100,00	0,00
2020	CDA	16/11/2020	Impiego fondi	100,00	0,00
2021	CDA	7/1/2021	Ammissione/Recesso soci, riepilogo soci volontari-lavoratori	100,00	0,00
2021	SOCI	7/1/2021	Ammissione/Recesso soci, riepilogo soci volontari-lavoratori	100,00	0,00
2021	CDA	31/5/2021	Approvazione bilancio 31/12/2020	100,00	0,00
2021	SOCI	14/6/2021	Approvazione bilancio 31/12/2020	100,00	0,00
2021	CDA	21/6/2021	Recesso soci, riepilogo soci volontari-lavoratori	100,00	0,00
2021	SOCI	21/6/2021	Recesso soci, riepilogo soci volontari-lavoratori	100,00	0,00
2022	CDA	23/5/2022	Approvazione bilancio 31/12/2021	100,00	0,00
2022	SOCI	9/6/2022	Approvazione bilancio 31/12/2021	100,00	0,00

I soci sono stati presenti alle assemblee convocate ed hanno espresso partecipazione ed interesse per le attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati gli obiettivi da raggiungere ogni anno e un consuntivo degli obiettivi raggiunti l'anno precedente. Alle loro domande il Cda ha risposto in modo chiaro ed esauritivo, creando un clima di fiducia e rispetto reciproco.

I soci sono stati coinvolti in tutti i processi decisionali della Cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON SONO PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	QUALITÀ SUL SERVIZIO SVOLTO	1 - Informazione
Fornitori	QUALITÀ DEI PRODOTTI ACQUISTATI	1 - Informazione
Collettività	BACHECA	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Come già detto in precedenza, oggi la Cooperativa non ha personale dipendente poiché svolge solamente attività secondarie legate a gruppi di acquisto solidale attraverso canali telegram. Oggi tale attività viene temporaneamente svolta attraverso il supporto volontario dei soci, con la ferma volontà di riuscire a cambiare regime ovvero di garantire lavoro a tutta la compagine sociale nel futuro prossimo immediato. A titolo esaustivo verranno riportati alcuni dati relativi al totale dei soci occupati (non assunti) volontari e non ed al livello di istruzione dei soci stessi.

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale soci lavoratori nell'anno di riferimento
3	Totale soci volontari nell'anno di riferimento
2	di cui femmine
1	di cui maschi
3	di cui under 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Livello di istruzione dei soci:

3 Soci	
0	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
21	corso formativo su educazione emozionale in collaborazione con L'Asilo nel Bosco	20	21	no	200,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

ABBIAMO GARANTITO LO SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO ATTRAVERSO IL RILANCIO DEI PICCOLI PRODUTTORI.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NELLA NOSTRA COOPERATIVA 2/3 DEI SOCI E' COMPOSTO DA DONNE.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I SOCI VOLONTARI SONO TOTALMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DECISIONALE.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

AL MOMENTO IL CONCETTO DI RESILIENZA OCCUPAZIONALE PUO' DEFINIRSI SUFFICIENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

SUFFICIENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

LA COOPERATIVA RICERCA SOCI E LAVORATORI NEL MOMENTO DI MAGGIORE RICHIESTA DI LAVORO. ATTUALMENTE NON NECESSARIO.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto

innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NESSUNA

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NESSUNA

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

Output attività

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNA

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

SUFFICIENTE

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NESSUNA

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NEL 2022 NON E' STATO RAGGIUNTO NESSUN OBIETTIVO PROGRAMMATO PER QUANTO DETTO IN PRECEDENZA. SI HA BUONA FIDUCIA NEL BIENNIO SCOLASTICO 2023-2025.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Annualmente si elabora una valutazione dei rischi e si mettono in campo delle misure preventive per attenuare i rischi connessi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	14.794,00 €	35.411,00 €	27.031,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Capitale sociale	720,00 €	720,00 €	720,00 €
Totale riserve	260,00 €	260,00 €	0,00 €
Utile/perdita portati a nuovo	(1.893,00) €	(1.972,00) €	(2.522,00) €
Utile/perdita dell'esercizio	1.447,00 €	79,00 €	866,00 €
Totale Patrimonio netto	534,00 €	(913,00) €	(966,00) €

Conto economico:

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Risultato Netto di Esercizio	1.447,00 €	79,00 €	866,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.530,00 €	517,00 €	1.005,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	480,00 €	300,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	720,00 €	240,00 €	540,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	31/12/2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	14.794,00 €	35.411,00 €	27.031,00 €

Costo del lavoro:

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	96,00 €	12.000,00 €	11.393,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

31/12/2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	14.794,00 €	14.794,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

31/12/2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	14.794,00 €	14.794,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	31/12/2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	14.794,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

NON PREVISTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PREVISTA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

NESSUNA

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NESSUN IMPATTO AMBIENTALE.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

NESSUNA

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUNA

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NESSUNA

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

ALLE ASSEMBLEE HANNO SEMPRE PARTECIPATO TUTTI I SOCI

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni APPROVAZIONE

BILANCIO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? NO

COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? NO

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

NON E' PRESENTE NESSUN ORGANO DI CONTROLLO NON ESSENDOSI I PRESUPPOSTI.

Il Presidente del C. d'A.
Dr. Silvia Ferrandes